

Az ÁKK Zrt. vezetői tisztségviselőinek, felügyelőbizottsága tagjainak, vezető állású munkavállalóinak, és az elkülönült szervezeti egységet vezető munkavállalóinak és a tartósan más munkavállalók tevékenységét irányító munkavállalóinak a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009.évi CXXII. törvényben ("Köztulajdon tv.") előírt közzétételi kötelezettség szerinti adatai

Közzététel napja: 2026. július 15.

Bevezető tájékoztatás

A Társaság vezető tisztségviselőire, felügyelőbizottsági tagjaira és vezető állású munkavállalóira irányadó javadalmazási szabályzat a Köztulajdon tv. 5.§ (3) bekezdés rendelkezésének megfelelően a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságánál letétbehelyezésre került.

Az alábbiakban feltüntetett összegek forintban értendők és bruttó összegek, amelyekből a vonatkozó jogszabályok szerinti adók és járulékok levonásra kerülnek.

A végkielégítés és a felmondási idő időtartamok a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Munka Törvénykönyve, vagy Mt.) alapján irányadó szabályok szerint és az esetleges korábbi, közalkalmazotti jogviszonyra tekintettel kerültek megállapításra.

Az ÁKK Zrt. a Munka Törvénykönyve 228.§ (2) bekezdése szerinti titoktartási megállapodást vagy egyéb hasonló célú megállapodást előzetesen nem kötött.

Az ÁKK Zrt. munkavállalóit megillető, közvetve nyújtott pénzbeli juttatások köréről és mértékéről külön belső szabályzat rendelkezik, melynek értelmében azonos összegű juttatás illet meg valamennyi munkavállalót, részben a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény alapján természetbeni juttatásnak minősülő formában (SZÉP Kártya juttatás, havonta 45 000 Ft értékben), illetőleg közvetve nyújtott pénzbeli juttatások formájában (önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári juttatás havonta a bruttó személyi alapbér 4%-ának megfelelő összegben).

Az ÁKK Zrt. jelenlegi vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai					
Név	Tisztség	Megbízási díj (naptári hónaponként)	Megbízási díjon felüli egyéb járandóság	A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás	Jogviszony kezdete
Tardos Károly Gergely	Igazgatóság elnöke	978 000	-	-	2026. június 22.
Kisfaludy Tamás	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2025. január 15.
Nobilis Benedek Emánuel	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2025. január 15.
Szepesi Norbert	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2025. január 15.
Dr. Vékony Anett	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2025. január 15.
Demkó-Szekeres Zsolt	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2025. január 15.
Dr. Berczik Ábel	Felügyelő Bizottság elnöke	414 000	-	-	2025. január 15.
Dr. Gyurcsik Petronella	Felügyelő Bizottság tagja	345 000	-	-	2025. május 16.
Kiss Gábor	Felügyelő Bizottság tagja	345 000	-	-	2025. április 4.
Dr. Kiss Zoltán	Felügyelő Bizottság tagja	345 000	-	-	2025. április 4.
Dr. Német-Weingartner Lilla	Felügyelőbizottság tagja	345 000	-	-	2025. január 15.

Az ÁKK Zrt. Korábbi (a közzététel napjától számított 2 éven belül lejárt tisztségű, visszahívott vagy lemondott tagok) vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai					
Név	Tisztség	Megbízási díj (naptári hónaponként)	Megbízási díjon felüli egyéb járandóság	A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás	Jogviszony megszűnése
Hoffmann Mihály	Igazgatóság elnöke	978 000	-	-	2026.06.21
Kondora Szilárd Péter	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2026. március 31.
Pintér István	Felügyelő Bizottság tagja	345 000	-	-	2025. április 3.
Balogh László	Igazgatóság elnöke	978 000	-	-	2025. január 14.
Dr. Greinstetter Balázs	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2025. január 14.
Molnár István	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2025. január 14.
Dr. Tóth Attila Simon	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2025. január 14.
Tóth Tibor	Igazgatóság tagja	696 000	-	-	2025. január 14.
Gondos Judit	Felügyelő Bizottság elnöke	414 000	-	-	2025. január 14.
Dr. Várpalotai Viktor	Felügyelő Bizottság tagja	345 000	-	-	2025. január 14.

Mt. 208. §-a alapján vezető állású munkavállalók								
Név	Tisztség vagy munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások			Egyéb juttatás	Végkielégítés mértéke	*Felmentési idő (hónap)	Felmondási idő időtartama
		Személyi alapbér	Éves Prémium /Jutalom	Éves céljutalom				
Tardos Károly Gergely	elnök-vezérigazgató	3 000 000	az éves alapbér 0 - 20%-a	-	személygépkocsi használat költségtérítéssel, mobiltelefon-használat	Mt. 77. § (3)	-	3 hónap (munkavállalói), 30 nap ill. Mt.69.§
Balogh Csaba Kornél	üzleti vezérigazgató-helyettes	2 900 000	az éves alapbér 0 - 20%-a	-	személygépkocsi használat költségtérítéssel, mobiltelefon-használat	Mt. 77. § (3)	-	Mt. 69.§
Vitéz Krisztián	tervezési és operatív vezérigazgató-helyettes	3 200 000	az éves alapbér 0 - 20%-a	-	személygépkocsi használat költségtérítéssel, mobiltelefon-használat	*1 havi alapbér + Mt. 77. § (3)	2	Mt. 69.§
A Köztulajdon tv. 2.§ (2) szerinti együttes cégjegyzési vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók								
Beosztás	létszám	min. bruttó bér	max. bruttó bér	Éves céljutalom	Egyéb juttatás	Végkielégítés mértéke	*Felmentési idő (hónap)	Felmondási idő időtartama
<i>főosztályvezető</i>	11 fő	2 000 000	2 703 000	-	mobiltelefon-használat	Mt. 77. § (3)	0	Mt. 69.§
<i>főosztályvezető</i>	1 fő	2 544 000	2 544 000	-	mobiltelefon-használat	Mt. 77. § (3)	2	Mt. 69.§
<i>főosztályvezető</i>	1 fő	2 152 800	2 152 800	-	mobiltelefon-használat	*2 havi alapbér + Mt. 77. § (3)	3	Mt. 69.§
<i>más munkavállaló</i>	1 fő	1 532 300	1 532 300	-	mobiltelefon-használat	Mt. 77. § (3)	0	Mt. 69.§
<i>más munkavállaló</i>	2 fő	767 400	1 015 400	-	-	Mt. 77. § (3)	0	Mt. 69.§

*Az Mt. 77. § (3) feletti végkielégítés, illetve a felmentési idő a részvénytársaság alapítását megelőző közalkalmazotti jogviszony alapján jár